



Stap 1:

- Online Skill Inventarisatie
- Online vragenlijst: Algemeen- en Vakspecifiek functioneren

Skill Inventarisatie op basis van de gehele

Doel:

- Kunnen geven van feedback op functioneren en functionele ontwikkelings behoeften
- Vergelijking huidige rolprofiel met aanwezige skills
- Gerichte Feedback op functioneren



Stap 2:

Functioneringsgesprek (Feedback)

Leidinggevende



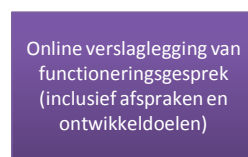
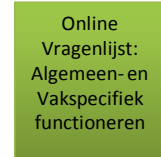
Werknemer



Tussenrapportage
(Online beschikbaar voor beiden ter voorbereiding gesprek)

Online verslaglegging van functioneringsgesprek
(inclusief opstellen ontwikkeldoelen)

Eindrapport Functioneringsgesprek met als onderdelen:



Basis inrichting SPP

Gemonitorde instroom – doorstroom - uitstroom

