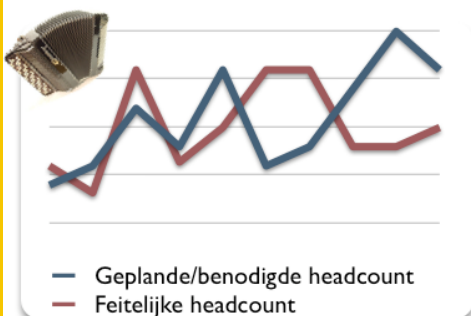


Strategische Personeelsplanning

Flexibiliteit in mobiliteit bepaalt uw succes



Organisaties moeten snel(ler) kunnen veranderen, groeien en krimpen.

Tegelijkertijd is er minder tijd, en minder geld en is de omgeving complexer geworden. In deze markt voorspelt TNO dat 25% van werknemers flexwerkers zullen zijn in 2015.

CX heeft dé totaaloplossing om deze flexibilisering te managen.

Flexibel inspelen op de marktbewegingen

Om deze marktbeweging te managen moet u snel inzicht krijgen in de capaciteit van mensen zodat u de continuïteit van uw bedrijfsvoering ten alle tijde kan waarborgen.

Hiervoor moet u:

- Uw medewerkers sturen op geformuleerde bedrijfsdoelstellingen.
- De capaciteit van uw organisatie voortdurend aanpassen aan de vragen uit de markt
- Snel kunnen schakelen bij aanname of vertrek van medewerkers.
- Capaciteit van medewerkers en potentiële medewerkers snel inschatten zodat sturing en inzet van medewerkers effectiever en daardoor efficiënter wordt.

CX Aanpak: Strategische Personeelsplanning

CX Strategische Personeelsplanning stelt u in staat om:

- Een assessment te doen van interne en externe kandidaten op basis van concrete capaciteiten (gedrag, kennis en kunde) en hun geschiktheid voor een bepaald team;
- Winnende teams samen te stellen op basis van de juiste mix van capaciteiten, gedrag en van intern en extern personeel;
- Instroom, doorstroom en uitstroom van personeel goed te managen;
- Uw huidige en toekomstige behoefte aan specifieke capaciteiten helder in kaart te brengen en uw organisatie zo voor te bereiden op een meer gecontroleerd veranderingsproces;
- CX SPP kan probleemloos worden geïntegreerd met bestaande processen in uw organisatie.

